

|                    |   |      |            |
|--------------------|---|------|------------|
| Nivel de evidencia | 1 | Fase | Compromiso |
|--------------------|---|------|------------|

|        |                    |            |                                      |
|--------|--------------------|------------|--------------------------------------|
| Ámbito | Derechos laborales | Sub-ámbito | Derechos fundamentales en el trabajo |
|--------|--------------------|------------|--------------------------------------|

|           |                     |    |                  |
|-----------|---------------------|----|------------------|
| Indicador | Violencia de género | Id | S-VG-Nivel-1-001 |
|-----------|---------------------|----|------------------|

**Desarrolle un objetivo para el indicador.**

|                                      |                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objetivo de implementar el indicador | Establecer las bases para prevenir, identificar y atender cualquier forma de violencia de género dentro de la organización, promoviendo un entorno laboral seguro, respetuoso e inclusivo. |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                   |                             |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| ¿Es un tema material actualmente? | <input type="checkbox"/> SI |
|-----------------------------------|-----------------------------|

- Impacta directamente en la seguridad y bienestar del personal.
- Afecta el clima organizacional y la productividad.
- Representa un riesgo legal y reputacional significativo.
- Está vinculado con criterios ESG y derechos humanos laborales.

|                               |                             |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ¿Es un riesgo de corto plazo? | <input type="checkbox"/> SI |
|-------------------------------|-----------------------------|

- **Riesgo legal:** Demandas laborales y sanciones.
- **Riesgo reputacional:** Daño a la imagen corporativa.
- **Riesgo organizacional:** Desmotivación, rotación y conflictos internos.
- **Riesgo social:** Vulneración de derechos humanos.

|                                                          |                    |
|----------------------------------------------------------|--------------------|
| Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual | Elija un elemento. |
|----------------------------------------------------------|--------------------|

|                                                               |                    |
|---------------------------------------------------------------|--------------------|
| Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años) | Elija un elemento. |
|---------------------------------------------------------------|--------------------|

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

*Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®.*

| Justificación en caso de postular en nivel 1 |
|----------------------------------------------|
|                                              |

**Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.**

| # | Nombre Actividad | Responsable (área) | Inicio                                          | Final                                           | Estatus             |
|---|------------------|--------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|
| 1 |                  |                    | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Elija un elemento . |
| 2 |                  |                    | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Elija un elemento . |
| 3 |                  |                    | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Elija un elemento . |
| 4 |                  |                    | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Elija un elemento . |
| 5 |                  |                    | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Elija un elemento . |
| 6 |                  |                    | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Elija un elemento . |
| 7 |                  |                    | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. | Elija un elemento . |